

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
Кинель-Черкасский филиал государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Тольяттинский медицинский колледж»**

**Система воспитательной деятельности
Кинель-Черкасского филиала ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»**

с.Кинель-Черкассы, 2022 г.

1. Локальная нормативная база

Действующие ЛНА, регламентирующие систему воспитательной работы
Положение об отделе воспитательной работы в Кинель-Черкасском филиале ГБПОУ "Тольяттинский медколледж"
Положение о волонтерском отряде "Бесконечная доброта"
Положение о Советах по профилактике правонарушений среди студентов ГБПОУ "Тольяттинский медколледж"
Положение о внеаудиторных занятиях в спортивных секциях в Кинель-Черкасском филиале ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»
Положение о студенческих советах ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»
Правила внутреннего распорядка для студентов ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»
Положение об индивидуальном проекте
Порядок пользования обучающимися лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта
Положение об использовании средств мобильной связи в помещениях ГБПОУ "Тольяттинский медколледж"
Положение о совете общежития в Кинель-Черкасском филиале ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»
Положение о психолого-педагогическом консилиуме
Положение о студенческом клубе
Положение о кураторе (классном руководителе) учебной группы ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»
Положение о комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»
Положение об организации занятий физической культуры студентов, отнесенных по состоянию здоровья к специальной медицинской группе ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»

2. Цель и задачи системы воспитательной работы филиала

Основной целью воспитательной работы в филиале является формирование гармонично и всесторонне развитой *личности* будущего конкурентоспособного профессионала - медика, обладающего высокой культурой, социальной активностью, качествами гражданина – патриота, способной на сознательный выбор жизненной позиции, на самостоятельную выработку идей, умеющей ориентироваться в современных рыночных и социокультурных условиях.

Задачи:

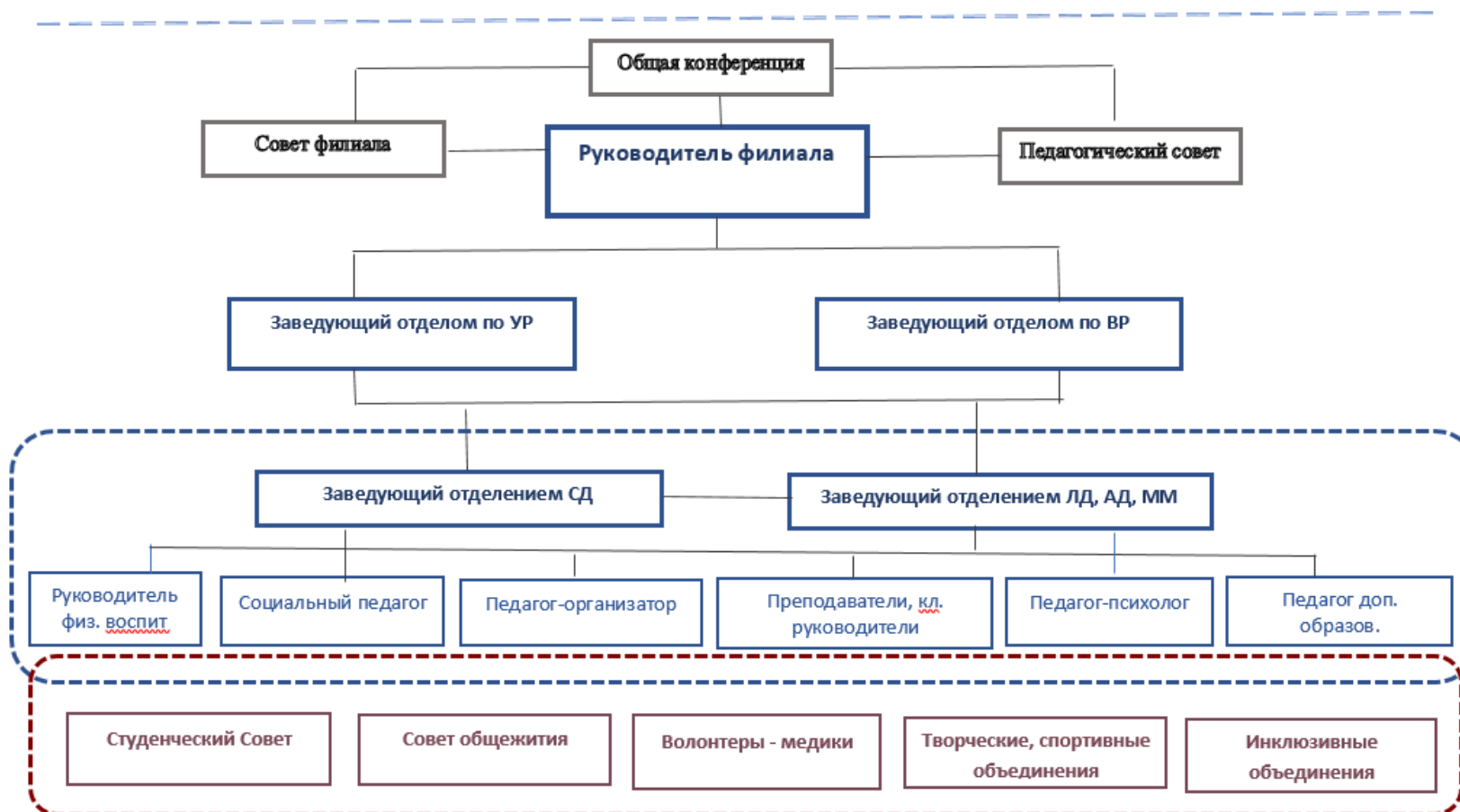
- осуществление социальной защиты и психологической адаптации студентов;
- привлечение студентов к активному участию в различных мероприятиях общественной, спортивной и политической жизни филиала, города, области;
- развитие гражданской и социальной ответственности, воспитание патриотизма;
- развитие интереса и любви к избранной специальности, профессии;
- воспитание стремления практически овладеть мастерством выбранной профессии;
- развитие потребности к самореализации творческого потенциала, заложенного в личности;
- развитие у студентов мировоззренческого интереса к познанию;
- совершенствование работы по патриотическому воспитанию;
- предоставление возможности реализоваться в соответствии со своими склонностями и интересами;
- формирование потребности в здоровом образе жизни, создание обстановки нетерпимости к правонарушениям, вредным привычкам и другим антиобщественным проявлениям;
- формирование у студентов ответственного и творческого отношения к учёбе, общественной деятельности и труду.

3. Организационная схема управления системы воспитательной работы

Организационная схема управления системы воспитательной работы в Кинель-Черкасском филиале ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»

внешний контур

Министерство здравоохранения Самарской области, Министерство образования и науки Самарской области
ГБПОУ «Тольяттинский медицинский колледж»



4. Ресурсное обеспечение системы воспитательной работы

Внутренние ресурсы ПОО			Внешние ресурсы (кадровые, МТ)		
<i>Кадровое обеспечение</i>	<i>Инфраструктура и МТБ</i>	<i>Информационные ресурсы</i>	<i>Социальные партнеры</i>	<i>Наличие договоров +/-</i>	<i>Потенциальные социальные партнеры</i>
- заведующие отделами по УР, ВР;	Спортивный тренажерный залы, стадион	- Официальный сайт филиала;	Кинель-Черкасская районная библиотека	+	ГБУ ДПО Самарской области ЦПО; ЦЗН МР Кинель-Черкасский; МКУ «Управление социальной защиты населения администрации Кинель-Черкасского района Самарской области»; ГКУ Самарской области «КЦСОН Восточного округа»; МКУ м.р. Кинель-Черкасский Самарской области «Управление культуры, молодежной политики и спорта»; Кинель-Черкасская ЦРБ; ГБУК «Самарская областная библиотека для слепых»; АНО «Белая трость» ГБУЗ СО Кинель-Черкасская ЦРБ; МБУ м.р.Кинель-Черкасский Самарской области «ФОК «Старт»»; МБУ м.р.Кинель-Черкасский Самарской области "Районный дом культуры"; МБУ КДЦ с. п. Кинель-Черкассы; Самарская региональная
Заведующие учебными отделениями;	Актный зал	Официальные группы в социальных сетях: в «ВКонтакте», «Facebook» и др.	Самарская библиотека слепых	+	
Преподаватели, кураторы	Столовая	- Информационная доска в фойе	АНО «Белая трость» г. Екатеринбург	+	
Прочие педагогические работники: методист, социальные педагоги, педагог-организатор, педагог - психолог, воспитатели, педагоги дополнительного образования, тьютор;	Библиотека, читальный зал		АНО «Белая трость Самарская область»	+	
Преподаватель ОБЖ, руководитель физвоспитания	Комната самоподготовки и отдыха		Центр занятости населения	+	

Внутренние ресурсы ПОО			Внешние ресурсы (кадровые, МТ)		
Студенческий актив	Общежитие		РДК, КДЦ	-	<p>общественная организация медицинских сестер; Совет директоров средних медицинских и фармацевтических образовательных организаций ПФО; Торгово-промышленная палата Самарской области; Военный комиссариат г. Отрадный и Кинель-Черкасского района Самарской области; Иволга; Межрегиональная молодежная общественная организация "Инклюзивный ресурсный центр"; Международный Центр подготовки и Развития Массажистов (г.Москва) ВСР; Регионального центра развития движения Абилимпикс на территории Самарской области; Росмолодеж</p>
			ФОК «Старт»	-	
			Благотворительный фонд «Радость» г.Самара	+	



5. Модель выпускника:

Выпускник филиала – востребованный работник системы здравоохранения, обладающий профессиональными компетенциями, а также личной и гражданской ответственностью, способный решать профессиональные задачи разного уровня сложности, осваивать новые методы и технологии, человек, свободный, способный к самоопределению, непрерывному росту, саморазвитию, творчеству. Также, выпускник владеет цифровыми и предпринимательскими компетенциями, проявляет готовность и стремление эффективно взаимодействовать с окружающими, принимать себя и других при постоянном видоизменении условий социальной среды.

Важные личностные качества выпускника:

- способность к самоактуализации;
- адекватная самооценка;
- способность к самообучению;
- коммуникабельность;
- способность принимать ответственные решения;
- лидерские качества;
- умение работать в команде;
- ценностно-ориентированная адекватность



6. Содержание работы по направлениям:

Ключевые мероприятия, включая внутренние конкурсы	Формы и методы работы	Социальные партнёры
ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ И ДУХОВНО-ПРАВСТВЕННОЕ НАПРАВЛЕНИЕ		
<p>Цель: развитие высокой социальной активности студентов, гражданской ответственности, становление студентов, обладающих позитивными ценностями и качествами, способных проявить их в созидательном процессе в интересах Родины.</p>		
<p>Задачи:</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание единого гражданско-правового пространства учебно-воспитательного процесса в филиале 2. Формирование активной гражданской позиции обучающихся (гражданин Отечества, защитник, избиратель, волонтер) 3. Воспитание уважения к традициям, принадлежностям и устоям других людей 4. Формирование духовно-нравственных и ценностно-смысловых ориентиров обучающихся 5. Развитие социального и гражданского становления личности, успешной самореализации в социуме 		
<p>Показатели оценки:</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Вовлеченность студентов в мероприятия, направленные на формирование национального самосознания и российской идентичности. Норматив – 100 % 2. Доля выпускников мужского пола, готовых к службе в армии. Норматив – 90% - 100% 3. Электоральная готовность, доля студентов, принявших участие в голосовании – 80% 4. Отсутствие обращений по урегулированию вопросов нарушения коррупционного законодательства. Норматив – 0 обращений 5. Отсутствие случаев дискриминации по национальному и религиозному признакам – 0 случаев 6. Отсутствие студентов, вовлеченных в деятельность запрещенных организаций. Норматив – 0 человек. 7. Количество реализованных проектов – 2 проекта в год. 8. Доля субъектов образовательного процесса, включенных в работу системы наставничества – 30%. 		
Социальная акция, посвященная Международному Дню солидарности в борьбе с терроризмом	Учебные занятия, акции, декады, квесты, конкурсы, классные часы, беседы, викторины, концерты, просмотр роликов, фильмов, творческие работы, конференции,	«ЦСМ» СО; «Управление культуры, молодежной политики и спорта» м.р. Кинель-Черкасский; Правоохранительные
Добровольческие акции - помощь пожилым, ветеранам		
Просмотр короткометражных патриотических фильмов, в рамках проекта «Перерыв на кино»		
Творческий онлайн-конкурс фотоколлажей «Родина моя – мой край родной»		
Декада правовой культуры – просмотр видеороликов, квесты		
Уроки мужества «Истории славной страницы», посвященные Дню народного единства		

Ключевые мероприятия, включая внутренние конкурсы	Формы и методы работы	Социальные партнёры
Тематические мероприятия, приуроченные к датам: День гражданской обороны; Парад Памяти – Куйбышев запасная столица; День Героев Отечества; День Конституции РФ;Международный день памяти жертв Холокоста;День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады (1944 год); День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества;День Защитника отечества, Международный день родного языка;День воссоединения Крыма с Россией; День космонавтики;День Победы в ВОВ, День России; День памяти и скорби.	экскурсии, музеи	органы, прокуратура; Историко-краеведческий музей; РДК с. Кинель-Черкассы; КДЦ с.п. Кинель-Черкассы; Военный комиссариат; МАУ «ОЦС ММ»
Всероссийские акции: «Письмо Победы»; «Диктант Победы», «Георгиевская ленточка»;«Бессмертный полк», «Свеча памяти»		
Организация экскурсий и посещение исторических музеев		
Конкурсы плакатов и творческих работ ко Дню защитника Отечества, ко Дню Победы		
Участие во всероссийских, областных, районных конкурсах патриотической направленности.		
Учебные занятия по дисциплинам: История, Литература, Философия, БЖД, ОБЖ, Русский язык		
<p>Ожидаемые результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 100 % вовлеченность студентов в мероприятия, направленные на формирование национального самосознания и российской идентичности; – 100% готовность к службе в армии студентов мужского пола; – 80% участие в избирательных компаниях; – отсутствие обращений по регулированию вопросов нарушения коррупционного законодательства; – отсутствие со стороны студентов филиала случаев дискриминации по национальному и религиозному признакам; – отсутствие студентов, вовлеченных в деятельность запрещенных организаций; – не менее 2-ух реализованных проектов, гражданско-патриотической направленности в течение учебного года; – 30% субъектов образовательного процесса, включенных в работу системы наставничества. 		
<p style="text-align: center;">КУЛЬТУРНО-ТВОРЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</p> <p>Цель: приобщение студентов к ценностям культуры, развития студенческого творчества, создание условий для саморазвития студентов и их реализация в различных видах творческой деятельности</p>		

Ключевые мероприятия, включая внутренние конкурсы	Формы и методы работы	Социальные партнёры
<p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование компетентности в сфере культурно-досуговой деятельности (включая выбор путей и способов использования свободного времени, культурно и духовно обогащающих личность) 2. Развитие у студентов творческой активности, популяризации студенческого творчества 3. Развитие досуговой и клубной деятельности как особой сферы жизнедеятельности студенческой молодежи 4. Сохранение и приумножение историко-культурных традиций филиала <p>Показатели оценки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Доля студентов, у которых сформированы навыки духовно-нравственной культуры, ценностные ориентации и мотивация на непрерывный личностный рост. Норматив – 100% 2. Доля студентов, которые проявляют социальную активность в общественной жизни и профессиональной деятельности. Норматив – 70% 3. Доля студентов, принимающих участие в конкурсах и проектной деятельности различного уровня по направлению. Норматив –80% 		
Квест «Привет! Студент!» в рамках Всероссийского дня студента, студенческая дискотека	Литературно-музыкальные композиции, концерты, конкурсная программа, квесты, игры, интеллектуальные акции, дискотека	ГБУ СО АМП, МБУ г.о. Самара «СДМ», «Управление культуры, молодёжной политики и спорта» м.р. Кинель-Черкасский; РДК с. Кинель-Черкассы; КДЦ с.п. Кинель-Черкассы;
Литературно-музыкальная композиция «Для вас, милые дамы»		
Конкурс социальных видеороликов «Интересный досуг – свободному времени друг!»		
КВН, Интеллектуальная игра Что? Где? Когда? Творческие видеопоздравления к праздникам		
Творческий конкурс «Пушкин глазами студентов»		
Творческий конкурс «Талант не может быть незрячим» среди студентов специальности		
Медицинский массаж для лиц с ОВЗ по зрению		
Акция общественного признания «БлагоДарить»		
Творческий конкурс «Посвящение в студенты», мероприятия к Международному Дню студента, День Российского студенчества		
Конкурс декоративно-прикладного творчества «Дары осени»		
Концертная программа ко Дню Учителя, ко Дню матери, к 8 Марта, Выпускной балл		
Новогодняя конкурсная программа		
Культурно-массовое мероприятие «Масленица»		
<p>Ожидаемые результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сформированы навыки духовно-нравственной культуры, ценностные ориентации и мотивация на непрерывный личностный рост не менее, чем у 100% обучающихся - Сформирован опыт социальной активности в общественной жизни и профессиональной деятельности не менее, чем у 70% обучающихся 		

Ключевые мероприятия, включая внутренние конкурсы	Формы и методы работы	Социальные партнёры
<p>- Сформирован опыт участия в проектных командах, конкурсных мероприятиях и конференциях для повышения уровня духовно – нравственного воспитания и культурно – творческой деятельности, не менее, чем у 80% обучающихся</p>		
<p>ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОРИЕНТИРУЮЩЕЕ (РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ) НАПРАВЛЕНИЕ</p>		
<p>Цель: сформировать у студентов профессиональную идентичность и готовность к профессиональной мобильности в современных социокультурных условиях</p>		
<p>Задачи:</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование воспитательного потенциала технологий обучения. 2. Вовлечение студентов в конкурсное движение WSR и Абилимпикс. 3. Развитие профессиональной направленности личности студентов, формирование устойчивого интереса к будущей профессиональной деятельности. 4. Вовлечение студентов в систему «образование через всю жизнь». 5. Содействие трудоустройству выпускников, адаптации студентов к рыночным отношениям в сфере профессиональной (трудовой) деятельности. 		
<p>Показатели оценки:</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля студентов, вовлеченных в конкурсное профессиональное движение. Норматив – 70% 2. Доля студентов победителей и призеров от принимавших участие. Норматив –30 % 3. Доля компетенций, в которых потенциально возможно участие ОУ. Норматив – 100% 4. Доля студентов, вовлеченных в клубное движение профессиональной направленности. Норматив – 70 % 5. Доля практико-ориентированных КР/ВКР 6. Доля студентов, вовлеченных в профессиональную ориентацию школьников. Норматив – 30% 7. Доля студентов, трудоустроенных по полученной специальности, профессии – 80% 		
<p>Клуб интересных встреч с представителями специальностей, реализуемых в филиале «Технология успеха»</p>	<p>Учебные занятия, встречи, конкурсы, чемпионаты, тренинги, мастер-классы, профпробы, квесты, самопрезентации, профконсультирование,</p>	<p>ЛПУ Самарской области, ЦПРМ, Движение Абилимпикс, Центр занятости населения, Центр трудовых ресурсов, ГБУ СО</p>
<p>Конкурс творческих работ (сочинения, эссе, презентации и т.д.) «Моя профессия»</p>		
<p>Неделя специалиста «На пути к медицине»</p>		
<p>Проведение тренингов «Пути эффективного трудоустройства»</p>		
<p>День открытых дверей (мастер-классы, профпробы)</p>		
<p>Флешмоб-акция «Спасибо медикам!» ко Дню медицинского работника</p>		

Ключевые мероприятия, включая внутренние конкурсы	Формы и методы работы	Социальные партнёры
Квесты «Путь к успеху»	конференции, неделя специалиста, флешмоб-акция	АМП, МБУ г.о.Самара «СДМ», Региональное отделение ВОД «Волонтеры-медики»; УМО по специальностям
Тематические классные часы «Самопрезентация–путь к успеху на рынке труда»		
Апрельские встречи – презентация учреждения и специальностей		
Участие в Конкурсе по присуждению Премии в области развития профессионального образования Самарской области «Студент года» в номинации «Молодой профессионал»		
Профессиональное волонтерство ВОД «Волонтеры-медики» - профилактические акции		
Конкурсы профмастерства, Чемпионат Абилимпикс		
Всероссийская научно-практической конференции «Образование. Наука. Профессия»; Всероссийский конкурс «Онлайн-флешмоб #ЯНАПРАКТИКЕ»		
Учебные дисциплины общепрофессионального и профессиональных циклов		
<p>Ожидаемые результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Положительная динамика вовлеченности в конкурсное профессиональное движение (ВСП, Абилимпикс) – Увеличение количество участников конкурсов и конференций и т.п. – Повышение результативности участия во внешних мероприятиях профессиональной направленности – Повышение количества компетенций, в которых принимают участия студенты ОУ – Трудоустройство по полученной специальности, профессии не менее 80% – Созданы условия для профессиональной самореализации студентов – Развитие партнерских отношений с различными предприятиями и организациями, сетевое взаимодействие – Заключение договоров о дуальном и целевом обучении 		
<p align="center">ФИЗИЧЕСКОЕ, ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩЕЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</p> <p>Цель: формирование экологической культуры и культуры здоровья, безопасного поведения, стремления к здоровому образу жизни и занятиям спортом, воспитание психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности, эффективно взаимодействующей с окружающим миром, природой и самим собой.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формировать ответственное отношение к собственному здоровью, стойкую мотивацию на основы здорового образа жизни, культуры общения и межличностные отношения; 2. Привлекать обучающихся к участию в мероприятиях, направленных на поддержание укрепления собственного здоровья и осуществление профилактических мер; 3. Принимать активное участие в спортивных мероприятиях различного уровня, в спортивных секциях, позволяющих поддерживать и 		

Ключевые мероприятия, включая внутренние конкурсы	Формы и методы работы	Социальные партнёры
<p>укреплять собственное здоровья; 4. Сформировать у обучающихся опыт здоровье - и природосберегающего поведения, эффективной деятельности в ЧС.</p> <p>Показатели оценки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях здоровьесберегающей направленности, составляет 90 %. 2. Доля обучающихся, вовлеченных в реализацию профилактической программы по формированию ЗОЖ, составляет 90 %. 3. Доля обучающихся, регулярно принимающих участие в экологических мероприятиях различного уровня, составляет 30% 4. Количество обучающихся, вовлеченных в экологическое волонтерство, составляет 30% 5. Доля обучающихся, участвующих в спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятиях муниципального / регионального уровней, составляет 30% 6. Доля обучающихся, занимавшихся в течение учебного года в спортивных секциях, фитнес-клубах, бассейнах и т.п., от общей численности обучающихся в учебной группе, составляет 30% 7. Количество зафиксированных правонарушений обучающихся в сфере природопользования, составляет 0 ед. 8. Количество зафиксированных случаев употребления обучающимися ПАВ составляет 0 ед. 9. Доля обучающихся, вовлеченных в клубную деятельность экологической направленности, составляет 30%. 		
<p>Конкурс видеороликов «Мы выбираем ЗОЖ»;</p> <p>Районные спортивных состязаниях «День снега»;</p> <p>Спортивно-массовое мероприятие, посвящённое Дню защитника Отечества;</p> <p>Профилактическая онлайн-акция «Коронавирус COVID–19»;</p> <p>Здоровьесберегающий онлайн-проект «Гимнастика. СтопКоронавирус!»;</p> <p>Акция «Всероссийский день пациентов» - распространение буклетов для пациентов среди обучающихся и сотрудников;</p> <p>Онлайн-викторина по теме «ВИЧ/СПИД»;</p> <p>Просмотр интерактивной лекции «Всё, что ты должен знать о ВИЧ»;</p> <p>Акция «СТОП ВИЧ/СПИД»;</p> <p>Акция «Сохраним здоровье глаз»;</p> <p>Спортивный, профилактический флэшмоб, в рамках регионального молодежного проекта «Мой Выбор»;</p> <p>Акция «Мы против курения»;</p> <p>Кросс Нации, в рамках Всероссийского дня бег;</p>	<p>Учебные занятия, конкурсы, спортивные состязания, акции, онлайн-проекты, викторины, интерактивная лекция, просмотр видеороликов, флешмоб, кросс, субботники, классные часы</p>	<p>«Управление культуры, молодёжной политики и спорта» м.р. Кинель-Черкасский; Волонтеры-медики Самарский областной центр профилактики</p>

Ключевые мероприятия, включая внутренние конкурсы	Формы и методы работы	Социальные партнёры
Профилактическая районная акция «Противопожарная безопасность»;		
Субботники по уборке территории образовательного учреждения и мест общего пользования в общежитии;		
Конкурс стенгазет, плакатов, рисунков на экологическую тематику «Сохраним планету!!!»;		
Всероссийский урок «Экология и энергосбережение» в рамках Всероссийского фестиваля #ВместеЯрче – классные часы;		
Районная экологическая акция «Чистые берега»;		
Участие в спортивных соревнованиях различного уровня и сдача норм ГТО;		
Проведение ежегодного Молодежного экологического волонтерского инклюзивного лагеря (МЭВИЛ);		
Работа спортивных клубов «Атлет» и «Юность»;		
Проведение Дней Здоровья;		
Всероссийский молодежный флешмоб «Голубая лента».		
Учебные занятия по общепрофессиональным дисциплинам и физкультуре.		
<p>Ожидаемые результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Не менее 90% обучающихся понимают взаимосвязь и влияние состояния окружающей среды на здоровье человека. – Не менее 90% обучающихся вовлечены в активную созидательную деятельность по изучению и охране среды, пропаганде идей правильного природопользования. – У не менее 90% обучающихся сформирована потребность в ЗОЖ. – У не менее 90% обучающихся сформирован опыт здоровьесберегающего поведения, эффективной деятельности в ЧС. – Не менее 30% обучающихся вовлечены в работу спортивных клубов, секций и т.д. – Не менее 30% обучающихся вовлечены в экологическое волонтерство. – Позиция ПОО в рейтинге по результатам участия в областных, городских спортивных мероприятиях. 		
<p>РАЗВИТИЕ СТУДЕНЧЕСКОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ</p>		
<p>Цель: стимулирование возникновения и поддержка самостоятельных социально и профессионально-ориентированных студенческих инициатив, по решению жизненно важных вопросов по организации обучения, быта, досуга студентов филиала</p> <p>Задачи.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать механизм формирования у студентов готовности к выполнению разнообразных социальных функций; 		

Ключевые мероприятия, включая внутренние конкурсы	Формы и методы работы	Социальные партнёры
<p>2. Сформировать систему обучения управления собой и коллективом для реализации тех или иных интересов и способностей;</p> <p>3. Развивать лидерские качества, самостоятельность, гражданскую ответственность студентов путем реализации программы подготовки студенческих лидеров;</p> <p>4. Обеспечить представительство студенчества в постоянных и временных органах управления филиалом.</p> <p>Показатели оценки:</p> <p>1. Рост включения в общественную работу социально-активных студентов. Норматив – ежегодное увеличение на 30%</p> <p>2. Рост разработанных и реализуемых собственных социально-значимых программ и проектов. Норматив – 100%</p> <p>3. Наличие системы представительства и защиты студенческих интересов на всех уровнях. Норматив – модель системы</p> <p>4. Формирование единого информационного пространства для студентов и администрации филиала. Норматив – 100%</p> <p>5. Наличие нормативно-правовой базы, степень знания базы студентами. Норматив – 100%</p> <p>6. Разнообразие форм студенческого самоуправления</p> <p>7. Вовлеченность студентов филиала в систему наставничества. Норматив – 30%</p> <p>8. Доля студентов с высоким уровнем сформированности навыков эффективного командообразования и лидерских качеств. Норматив – 30%</p>		
Организация деятельности Студсовета, Старостата, Совета общежития	Учебные занятия, конкурсы, вебинары, тренинги, рейды, деловые и ролевые игры	Отдел по молодёжной политике Администрации Кинель-Черкасского района; Федеральное агентство по делам молодежи
Обучающие вебинары и тренинги по самоуправлению;		
Организация работы новостной ленты на сайте филиала и в группе ВК		
Культурно-массовое мероприятие «Посвящение в студенты»;		
Онлайн конкурс на лучший видеоролик «Я студент!»;		
Конкурс «Лучший новогодний кабинет»;		
Выпуск профилактических стенгазет, санбюллетеней, буклетов;		
Почта «Святого Валентина»;		
Конкурс «Лучшая группа года»;		
Конкурсная программа «Татьянин день- день студенчества»;		
Капустник «Первоапрельские шутки»;		
День открытых дверей;		
Вовлеченность студентов в органы студенческого самоуправления и общественные объединения;		
Рейды по дисциплине в общежитие;		
Учебные занятия по всем дисциплинам.		

Ключевые мероприятия, включая внутренние конкурсы	Формы и методы работы	Социальные партнёры
<p>Ожидаемые результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Формирование в филиале, независимой, целенаправленной и самостоятельной системы подготовки гражданина, способного участвовать в управлении, принимать грамотные решения и эффективно выполнять решения, реализовывать в полной мере свое право избирать и быть избранным в различные органы самоуправления граждан. - Положительная динамика роста удельного веса студентов, участвующих в деятельности органов студенческого самоуправления, молодежных общественных и творческих объединениях. 		
<p>БИЗНЕС-ОРИЕНТИРУЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ</p> <p>Цель: сформировать у студентов потребность целенаправленного участия в общественных инициативах и проектах, имеющих коммерческий результат, а также предпринимательские навыки, финансовую грамотность и готовность к социализации и самореализации в профессиональной деятельности.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать повышение квалификации сотрудников, принимающих участие в реализации данного направления; 2. Мотивация обучающихся к предпринимательской деятельности; 3. Создание условий для проведения конкурсов, мероприятий; 4. Создание студенческих объединений по направлению; 5. Проектирование бизнес идей. <p>Показатели оценки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Доля сотрудников, прошедших повышение квалификации от общей численности участвующих в реализации данного направления – 100% 2. Доля студентов с высоким уровнем сформированности способности планирования предпринимательской деятельности в профессиональной сфере. Норматив – 30% 3. Доля студентов с высоким уровнем сформированности навыков эффективного командообразования и лидерских качеств. Норматив – 30% 4. Доля студентов, вовлеченных в создание бизнес – проектов. Норматив – не менее 3-х студентов в один проект 5. Количество бизнес - проектов, разработанных студентами. Норматив – не менее 2-х проекта в год. 		
<p>Тренинговое занятие бизнес-акселератора «Продленка», в рамках нацпроекта «Развитие малого и среднего бизнеса»;</p> <p>Внеклассное занятие «Я – предприниматель»;</p> <p>Встречи с представителями малого и среднего бизнеса в области Здравоохранение;</p> <p>Тестирование «Насколько вы готовы заниматься ИП»;</p>	<p>Учебные занятия, классные часы, тренинги, внеклассные занятия, встречи, тестирование, круглый</p>	<p>МАУ «Бизнес-инкубатор Кинель-Черкасского района Самарской области»;</p> <p>Торгово-</p>

Ключевые мероприятия, включая внутренние конкурсы	Формы и методы работы	Социальные партнёры
Ярмарка профессий	стол, мастер-классы	промышленная палата Самарской области; Отдел по молодёжной политике Администрации Кинель-Черкасского района; ЦЗН МР Кинель-Черкасский
Проведение тренингов психологом на темы: «Диплом есть, что дальше?», «Перспективы развития рынка труда», «Мои профессиональные проекты»		
Освоение преподавательским составом ключевых вопросов формирования предпринимательских компетенций студентов СПО при разработке рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей		
Организация и проведение круглых столов с представителями малого и среднего бизнеса, ведущими предпринимателями муниципального района по вопросам организации собственного бизнеса, по правовым аспектам предпринимательства		
Проведение мастер-классов преподавателями экономических дисциплин со студентами и преподавателями колледжа по основам предпринимательской деятельности и финансовой грамотности		
Учебные занятия по дисциплинам: Рынок труда и профессиональной карьеры, Основы предпринимательства, Общие компетенции профессионала, Менеджмент в здравоохранении, Правовое обеспечение профессиональной деятельности		
<p>Ожидаемые результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Популяризация предпринимательской деятельности; - Увеличение кол-ва самозанятых в СО; - Увеличение кол-ва реализованных бизнес - проектов; - Сформирован опыт участия в деловых встречах с предпринимателями, бизнес-экспертами, инноваторами для стимулирования уровня компетентности в вопросах построения и развития собственного бизнеса; - Сформирован опыт участия в проектных командах, конкурсных мероприятиях, «стартапах» для повышения уровня предпринимательской компетентности. 		
ИНКЛЮЗИВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ		
<p>Цель: актуализация и формирование личностных отношений гуманистического типа всех субъектов воспитания.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создать в филиале условия, благоприятные для профилактики и укрепления физического и психического здоровья обучающихся, обеспечивающих защищенность участников образовательного процесса; 		

Ключевые мероприятия, включая внутренние конкурсы	Формы и методы работы	Социальные партнёры
<p>2. Создать образовательное пространство, обеспечивающее каждому обучающемуся интеллектуальное, социальное, личностное и духовное развитие и универсальную безбарьерную образовательно-воспитательную среду;</p> <p>3. Организовать систему мероприятий, направленных на включение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в деятельность, способствующую общению и передачу навыков.</p> <p>Показатели оценки:</p> <p>1. Удельный вес инклюзивных мероприятий в общем количестве внеучебных мероприятий;</p> <p>2. Динамика участия обучающихся по специальности Сестринское дело в волонтерской инклюзивной деятельности;</p> <p>3. Динамика вовлеченности студентов, обучающихся по специальности Сестринское дело в инклюзивные мероприятия;</p> <p>4. Результативность участия в чемпионате Абилимпикс (призеры регион./национал.);</p>		
<p>Проведение и участие в мероприятии «Дни инклюзии в Самарской области»</p> <p>Организация акции «Месячник «Белая трость» на территории с.Кинель-Черкассы</p> <p>Организация участия Филиала в Региональном и Национальном чемпионате «Абилимпикс» (г. Москва)</p> <p>Волонтерская помощь в проведении конкурса профессионального мастерства среди обучающихся по специальности 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению)</p> <p>Проведение Международного Дня слепых</p> <p>Организация и проведение мероприятия «Инклюзивный субботник»</p> <p>Участие в мероприятиях, организованных в социальных сетях в формате вебинаров</p> <p>Организация и проведение ежегодного Молодежного экологического волонтерского инклюзивного лагеря (МЭВИЛ);</p> <p>Волонтерские акции по организации помощи обучающимся-инвалидам специальности Медицинский массаж для лиц с ОВЗ по зрению</p>	<p>Молодежные спортивные игры, массовые тематические мероприятия, вебинары, встречи с успешными в профессии людьми, в том числе с ОВЗ, волонтерские акции</p>	<p>АНО «Белая трость» (г. Екатеринбург);</p> <p>АНО «Белая трость Самарская область»;</p> <p>Самарская областная библиотека слепых;</p> <p>Самарский центр реабилитации;</p> <p>Самарское отделение Всероссийского общества слепых;</p> <p>Самарское отделение Всероссийского общества инвалидов;</p> <p>Инклюзивный ресурсный центр</p>

7. Перечень показателей

Наименование показателя результативности	Ответственные за достижение показателя	Ответственный за контроль и анализ достижения показателей	Периодичность контроля и анализа
Численность обучающихся, вовлеченных в работу общественных объединений и органов студенческого самоуправления	Педагог-организатор; Куратор учебных групп	Заведующий отделом по воспитательной работе	Два раза в год
Численность обучающихся в составе студенческих объединений: спортивных секций, клубов, творческих коллективов, научных центрах, волонтерских движениях и т.д.	Педагог-организатор; Кураторы учебных групп	Педагог-организатор	Два раза в год
Количество обучающихся, занимающихся добровольчеством и волонтерством	Педагог-организатор; Кураторы учебных групп	Педагог-организатор	В конце учебного года
Количество обучающихся, участвующих в социально-значимых проектах	Педагог-организатор, социальный педагог, Кураторы учебных групп	Заведующий отделом по воспитательной работе	Мониторинг в течение года
Уровень успеваемости и учебной дисциплины	Заведующие учебными отделениями; Преподаватели; Кураторы учебных групп	Заведующий отделом по учебной работе	Мониторинг в течение года
Количество обучающихся, у которых сформирована способность к осознанному мотивированному выбору профессии	Социальный педагог; Кураторы учебных групп	Заведующие учебными отделениями	Один раз в год
Число выпускников последнего года выпуска, трудоустроившихся по специальности	Кураторы учебных групп	Диспетчер по практике	Один раз в год
Количество обучающихся, принимающих участие в профессиональных конкурсах,	Методист	Заведующий отделом по учебной работе, Заведующий отделом по	Мониторинг в течение года

Наименование показателя результативности	Ответственные за достижение показателя	Ответственный за контроль и анализ достижения показателей	Периодичность контроля и анализа
научно-практических конференциях, форумах регионального, всероссийского уровней		воспитательной работе	
Доля призовых мест, занявших обучающимися филиала в спортивных состязаниях регионального, всероссийского уровней	Руководитель физического воспитания	Заведующий отделом по воспитательной работе, Руководитель физического воспитания	Мониторинг в течение года
Состояние морально-психологического климата в студенческих коллективах, отсутствие правонарушений и аморальных поступков	Педагог-психолог; Социальный педагог; Кураторы учебных групп	Заведующий отделом по воспитательной работе	Мониторинг в течение года
Количество обучающихся стоящих на различных видах учета	Социальный педагог	Заведующий отделом по воспитательной работе, Социальный педагог	Мониторинг в течение года

8. Меры морального и материального стимулирования

Субъекты ВР	Виды морального стимулирования	Существующая практика +/-	Виды материального стимулирования	Существующая практика +/-
Сотрудники	Благодарственные письма, грамоты; Направление на повышение квалификации	+	Премиальные выплаты; Губернаторские выплаты (Абилимпикс)	+
Студенты	Размещение фотографий на Доске почета; Благодарственные письма, грамоты; Направление на культурно-массовые мероприятия, экскурсии, поездки	+	Поощрение из стипендиального фонда; Президентская/губернаторская стипендия; Грантовая поддержка	+