

**Анализ результатов опроса работодателей о качестве подготовки обучающихся в Кинель-Черкасском филиале ГБПОУ «Тольяттинский медколледж» (по итогам 2022/2023 учебного года)**

С целью получения объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентноспособности филиала на рынке образовательных услуг в течение учебного года проводится анкетирование потенциальных работодателей. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС СПО. Анкетирование в 2022/2023 году проводилось по итогам прохождения обучающимися производственной и преддипломной практик, а также по результатам государственной итоговой аттестации.

Опросом было охвачено 22 организации – сотрудников учреждений здравоохранения Самарской области, закрепленных за обучающимися практикантами в ЛПУ.

Работодателя предлагалось оценить уровень и важность теоретической подготовленности будущего специалиста: 82% полностью удовлетворены качеством теоретической подготовки; 18% - скорее удовлетворены. Все 100% опрошенных считают, что уровень теоретической подготовки важен. Уровнем практической подготовки обучающихся филиала полностью удовлетворены 74% опрошенных работодателей.

54% работодателей скорее удовлетворены способностью обучающихся – практикантов к адаптации на рабочем месте, остальные – скорее не удовлетворены. Анкетлируемым предлагалось оценить уровень удовлетворенности коммуникационными способностями обучающихся – практикантов: полностью удовлетворен 32%; скорее удовлетворен 28%; скорее не удовлетворен – 30%; полностью не удовлетворен – 10%.

Важность коммуникационных способностей специалистов среднего медицинского персонала оценили все 100% опрошенных. Полностью удовлетворены исполнительской дисциплиной и исполнительностью обучающихся – практикантов 51% опрошенных; остальные – 49% скорее удовлетворены. Значительная часть работодателей – 83% оценили качество подготовки на оценки 4 -5, остальные 17% удовлетворены качеством подготовки. 82% работодателей выразили готовность взять на работу выпускника филиала (при наличии вакансий)

Проведенное анкетирование показало, что по мнению представителей работодателей компетенции выпускников филиала, сформированные при освоении образовательных программ, полностью или в основном соответствуют профессиональным

стандартам, по соответствующим специальностям. Работодатели полностью или в основном удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, в том числе коммуникативными качествами. В качестве основных достоинств подготовки выпускников филиала работодатели отметили, прежде всего, желание выпускников в дальнейшем работать по выбранной специальности.

Рассмотрен на заседании  
Методического советаПротокол от 07.09.2023 № 01