

**Государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Тольяттинский медицинский колледж»
(ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»)**

ПРИКАЗ

21.04. 2023г.

№ 143/1

*О введении в действие Положения
о распределении стимулирующего фонда
оплаты труда работников филиалов (Кинель-Черкассы, Шентала)
ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»*

В соответствии с Уставом колледжа и на основании согласования с советом Кинель-Черкасского филиала колледжа (протокол № 60 от 21.04.2023 г.)

Приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие с 21.04.2023 года изменения в «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГПОУ «Тольяттинский медколледж» (далее - Изменения)- Приложение 1.
2. П.1.3. применить в следующей редакции:
«Настоящим Положением установлены следующие пропорции распределения стимулирующего фонда оплаты труда между различными категориями работников филиалов: на административно-управленческий персонал предусматривается 12% стимулирующего фонда; на учебно-вспомогательный персонал 18% стимулирующего фонда; на педагогический персонал 52% стимулирующего фонда; на младший обслуживающий персонал 18% стимулирующего фонда. Указанное распределение стимулирующего фонда производится после вычета из него стимулирующей выплаты руководителю филиала в размере, установленном директором».
3. Руководителям филиалов Исаевской Е.В., Горбатову А.И. руководствоваться утвержденными изменениями при определении стимулирующей выплаты работникам ГБПОУ «Тольяттинский медколледж».
4. Начальнику отдела информационно- коммуникационных технологий Чупраковой О.В. организовать размещение информации на официальном сайте колледжа.
5. Делопроизводителю Рябовой Н.А. довести приказ до сведения исполнителей.
6. Контроль исполнения приказа возложить на руководителя финансово-экономической службы Исаевскую Е.В.

Директор



И.В. Егоров

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В Положение о распределении стимулирующего фонда
оплаты труда работников филиалов (Кинель-Черкассы, Шентала)
ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»

П.1.3. применить в следующей редакции: «Настоящим Положением установлены следующие пропорции распределения стимулирующего фонда оплаты труда между различными категориями работников филиалов: на административно-управленческий персонал предусматривается 12% стимулирующего фонда; на учебно-вспомогательный персонал 18% стимулирующего фонда; на педагогический персонал 52% стимулирующего фонда; на младший обслуживающий персонал 18% стимулирующего фонда. Указанное распределение стимулирующего фонда производится после вычета из него стимулирующей выплаты руководителю филиала в размере, установленном директором».