Анализ результатов опроса работодателей о качестве подготовки обучающихся в Кинель-Черкасском филиале ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»
(*по итогам 2025/2026 учебного года)*

С целью получения объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентноспособности филиала на рынке образовательных услуг в течение учебного года проводится анкетирование потенциальных работодателей. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС СПО. Анкетирование в 2025/2026 году проводилось по итогам прохождения обучающимися производственной и преддипломной практик, а также по результатам государственной итоговой аттестации.

Опрос проводился в структурных подразделениях основного работодателя - ГБУЗ СО «Кинель-Черкасская ЦРБ» среди сотрудников учреждения, закрепленных за обучающимися практикантами в ЛПУ.

Руководителям практики предлагалось оценить уровень и важность теоретической подготовленности будущего специалиста: 80% полностью удовлетворены качеством теоретической подготовки; 20% - скорее удовлетворены. Все 100% опрошенных считают, что уровень теоретической подготовки важен. Уровнем практической подготовки обучающихся филиала полностью удовлетворены 75% опрошенных работодателей.

50% опрошенных скорее удовлетворены способностью обучающихся – практикантов к адаптации на рабочем месте, остальные – скорее не удовлетворены. Анкетируемым предлагалось оценить уровень удовлетворенности коммуникационными способностями обучающихся – практикантов: полностью удовлетворен 30%; скорее удовлетворен 25%; скорее не удовлетворен – 35%; полностью не удовлетворен – 10%.

Важность коммуникационных способностей специалистов среднего медицинского персонала оценили все 100% опрошенных. Полностью удовлетворены исполнительской дисциплиной и исполнительностью обучающихся – практикантов 70% опрошенных; остальные – 30% скорее удовлетворены. Значительная часть руководителей – 85% оценили качество подготовки на оценки 4 -5, остальные 15% удовлетворены качеством подготовки.

Проведенное анкетирование показало, что по мнению представителей работодателей компетенции выпускников филиала, сформированные при освоении образовательных программ, полностью или в основном соответствуют профессиональным стандартам, по соответствующим специальностям. Работодатели полностью или в основном удовлетворенуровнем теоретической и практической подготовки выпускников,

в том числе коммуникативными качествами. В качестве основных достоинств подготовки выпускников филиала работодатели отметили, прежде всего, желание выпускников в дальнейшем работать по выбранной специальности.

Рассмотрен на заседании
Методического совета Протокол от 31.08.2026 № 01