

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель Кинель-Черкасского филиала
ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»
Е.В.Исаевская
« 06 » / 09 / 2017 г.



**План мероприятий по развитию инклюзивного образования
в Кинель-Черкасском филиале государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Тольяттинский медицинский колледж»
на 2017/2018 учебный год**

Цель: Создание в Кинель-Черкасском филиале государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Тольяттинский медицинский колледж» (далее по тексту — Филиал) целостной, эффективно действующей инклюзивной образовательной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению.

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный/ взаимодействие	Ожидаемый результат
<i>I</i>	<i>Совершенствование локальной нормативной базы Филиала по инклюзивному направлению</i>			
1.1	Совершенствование документирования процесса инклюзивного образования в Филиале	Сентябрь-январь	Руководитель филиала; методист; заведующий отделением «Медицинский массаж»	ДИ ответственного за развитие инклюзивного образования лица (методист); Проект положения об организации инклюзивного образования в Филиале.
1.2	Внесение соответствующих изменений по развитию инклюзивного образования в действующие локальные нормативные акты,	По мере необходимости	Заведующий отделением «Медицинский массаж»; методист	Актуальная база локальных нормативных документов

	регламентирующие образовательную деятельность			
1.3	Перспективное планирование развития инклюзивного образования в Филиале	Январь-март	Руководитель филиала; методист; заведующий отделением «Медицинский массаж»	Программа развития инклюзивного образования в Филиале (программный документ)
2	<i>Мероприятия по кадровому обеспечению</i>			
2.1	Включение вопросов инклюзивного образования в тематику педагогических советов; учебно-методических советов; цикловых комиссий	По плану работы Филиала	Заведующий отделом по учебной работе; методист	Актуализация задач инклюзивного образования в педагогическом коллективе
2.2	Организация повышения квалификации преподавателей в сфере инклюзивного образования	По мере необходимости	Методист	Готовность педагогов к участию в процессе инклюзивного образования
2.3	Инструктирование вспомогательного персонала по вопросам инклюзивного образования	По плану работы Филиала	Методист	Комфортный психологический климат
3	<i>Организация взаимодействия со сторонними организациями</i>			
3.1	Организация взаимодействие с органами власти, учреждениями и общественными организациями по вопросам организации инклюзивного образования	В течение всего периода	Методист	Контакты: Самарская областная организация общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена трудового красного знамени общество слепых»; ГБУ Самарской области «Центр социальной адаптации инвалидов по зрению «Тифлоцентр»; АНО «Белая трость» и др.

3.2	Организация профориентационных мероприятий в специализированных образовательных учреждениях	В течение всего периода (по согласованию с ОУ)	Методист	ГБОУ школа-интернат № 17 г.Самара; школа-интернат № 4 г.Тольятти
3.3	Информирование территориальных отделений Всероссийского общества слепых о приеме на обучение в Колледж по специальности 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению)	Второе полугодие	Методист	Оптимизация набора абитуриентов на 2018/2019 уч.год
3.4	Установление контактов с профессиональными ОУ, осуществляющими инклюзивное образование по «родственным» специальностям	По мере появления информации	Методист	1 ФГБ ПОУ «Кисловодский медицинский колледж» http://medcol.ru ; 2 3
3.5	Взаимодействие с ФУМО СПО 34.00.00 Сестринское дело; 31.00.00 Клиническая медицина	Октябрь- ноябрь	Руководитель филиала; методист	Обмен опытом; своевременное получение актуальной информации
3.6	Мониторинг официальных сайтов образовательных сайтов на предмет инклюзивного образования	Постоянно	Методист	Своевременная и достаточная информация
4	Организация участия Колледжа в профессиональных объединениях и образовательных мероприятиях			
4.1	Организация регионального этапа Национального чемпионата «Абилимпикс» Самарской области – 2017 по компетенции «Массажист»	Сентябрь-октябрь	Организационный комитет	Отбор участника Национального чемпионата
4.2	Организация участия Филиала в Национальном чемпионат «Абилимпикс» (г. Москва)	Декабрь	Заведующий отделением «Медицинский массаж»; преподаватель-наставник	
4.3	Организация акции «Месячник «Белая трость»	15октября – 13 ноября	Организационный комитет	Проведение мероприятий

	на территории с.Кинель-Черкассы			по Плану, утвержденному руководителем Филиала
4.4	Проведение Международного Дня слепых	13 ноября		Проведение мероприятий по Программе дня, утвержденному руководителем Филиала
4.5	Организация участия команды обучающихся Филиала в мероприятиях Инклюзивного тренировочного лагеря	Октябрь	Руководитель Филиала; заведующий отделением «Медицинский массаж»	Взаимодействие с АНО «БЕЛАЯ ТРОСТЬ»
4.6	Организация участия команды обучающихся Филиала в «Сессии стратегического планирования»	Январь	Руководитель Филиала; заведующий отделением «Медицинский массаж»	Взаимодействие с АНО «БЕЛАЯ ТРОСТЬ» и Институтом дизайна управления и конкурентных стратегий (г. Екатеринбург)
4.7	Проведение конкурса профессионального мастерства среди обучающихся по специальности 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению)	Март	Заведующий отделением «Учебно-практическим обучением»; заведующий отделением «Медицинский массаж»	Создание условий для профессионального и творческого роста обучающихся; выявление талантливых, творческих студентов, поднятие престижа профессии
4.8	Организация и проведение мероприятия «Инклюзивный субботник»	Апрель	Комендант общежития; заведующий отделением «Медицинский массаж»	Уборка территории и озеленение инклюзивными командами;
4.9	Организация всероссийского мероприятия «Дни инклюзии в Самарской области»	25-26 апреля	Организационный комитет	
4.10	Подготовка к участию в III Российском Конгрессе людей с инвалидностью (сентябрь-октябрь)	Июнь-июль	Организационный комитет	Оформление документов, необходимых для поездки
4.11	Подготовка к мероприятию (рабочее название) «Инклюзивный круглый стол: 1000 приемов массажа» (сентябрь-октябрь)	Июнь-июль	Организационный комитет	Проект Программы и плана мероприятия

4.12	Участие в мероприятиях, организованных в социальных сетях в формате вебинаров	По мере поступления информации	Методист	Социализация обучающихся; коммуникативный опыт
5	<i>Мероприятия по информационному сопровождению процесса инклюзивного образования</i>			
5.1	Структурирование страницы официального сайта Филиала «Доступная среда»	Октябрь-декабрь	Методист; начальник отдела ИКТ	Информационная открытость
5.2	Оперативное размещение тематической информации на страницах сайта	Постоянно	Методист; начальник отдела ИКТ	Выполнение требований законодательства
5.2	Организация взаимодействия со средствами массовой информации	В течение всего периода	Методист	Привлечение внимания общественности к проблемам инклюзивного образования
6	<i>Мероприятия по подготовке и содействию к трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями и выпускников-инвалидов</i>			
6.1	Организация и проведение встреч/информирование с потенциальными работодателями	В течение всего периода	Заведующий отделением «Учебно-практическим обучением»; методист	
6.2	Создание и поддержание в актуальном состоянии базы данных потенциальных работодателей для выпускников с ограниченными возможностями и выпускников-инвалидов	В течение всего периода	Заведующий отделением «Учебно-практическим обучением»; методист	Расширение возможности трудоустройства

Методист

И.В.Мячина

И.В.Мячина