ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р О К У Р А Т У Р А
КИНЕЛЬ-ЧЕРКАССКОГО РАЙОНА

ул. Карла Маркса, 19 а, с. Кинель-Черкассы, 446350

13.06.2019 № 07-21-1035-2019

Директору ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»

Егорову И.В.

ул. Строителей, д.7 г. Тольятти Самарской области, 445010

ПРОТЕСТ

на правила внутреннего трудового распорядка

Прокуратурой Кинель-Черкасского района проведен анализ состояния законности в сфере труда в учреждениях образования.

Приказом от 13.05.2015 утверждены правила внутреннего трудового распорядка Кинель-Черкасского филиала ГБПОУ «Тольяттинский медицинский колледж».

Данный локальный акт в части не соответствует требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и Трудового кодекса РФ.

Согласно ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Статьей 65 Трудового кодекса РФ определен перечень документов, необходимых для предъявления работником при заключении с ним трудового договора.

В разделе 2 Правил в соответствии с требованиями ст. 65 Трудового кодекса РФ указан перечень документов, необходимых для предъявления при устройстве в образовательное учреждение.

Однако в нарушение указанных требований в перечне документов р.2 Правил отсутствуют документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Согласно абз. 7 ст. 65 Трудового кодекса РФ работник обязан при устройстве предъявить, в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по

реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

При этом, согласно ст. 351.1 Трудового кодекса РФ лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

Однако указанная выше норма, в соответствии с которой гражданам, имеющим (имевшим) судимость, при трудоустройстве в образовательное учреждение необходимо предоставить решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав о допуске к осуществлению соответствующего вида деятельности, в р.2 Правил отсутствует.

Таким образом, Правила ограничивают возможность трудоустройства гражданина, имеющего (имевшего) судимость по преступлениям небольшой и средней тяжести.

С целью устранения указанных нарушений, в перечень необходимых для предъявления работодателю документов необходимо включить документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске к соответствующему виду деятельности лиц, имеющих (имевших) судимость.

Также статьей 65 Трудового кодекса РФ установлено, что в отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными

законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Таким образом, Правила не соответствуют федеральному законодательству.

Руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» от 17.01.1992 № 2202-1,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в течении 10 дней с момента поступления.
2. Правила внутреннего трудового распорядка привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.
3. О времени и месте рассмотрения данного протеста сообщить в прокуратуру Кинель-Черкасского района.
4. Настоящий протест рассмотреть с обязательным участием представителя прокуратуры Кинель-Черкасского района.
5. О результатах рассмотрения протеста сообщить письменно прокурору Кинель-Черкасского района.

Прокурор района

старший советник юстиции А.В. Смирнов

И.В. Кудимов, 8(84660)4-01-39